

4 OUTILS POUR LA MULTIPLICATION JUSQU'À LA 4^{ÈME} GÉNÉRATION

6 QUESTIONS DE COACHING EFFICACES:

1. **VOUS** — “Comment allez-vous?” - Vous devez vous soucier de la relation dans son ensemble et vous y investir AVANT que la tâche ne soit accomplie.
2. **CÉLÉBRER** — “Que célébrez-vous maintenant?” - Essayez de surprendre vos dirigeants en train de “bien faire les choses.” Où gagnent-ils?
3. **DÉFIS** — “Quels sont les défis auxquels vous êtes confrontés?”
4. **FAITES LES CHOSES** - “Que faites-vous pour les résoudre?” — N'ARRANGEZ PAS LES CHOSES POUR EUX! Faites ressortir LEURS réponses et leurs idées.
5. **AIDE** — “Comment puis-je aider?” — Si vous n'abordez jamais cette question et qu'ils résolvent leur propre problème sans votre aide, c'est un résultat ENCORE MEILLEUR.!
6. **PRIER** — “Comment puis-je prier pour vous?” et “Voici comment vous pouvez prier pour moi...” - Partage MUTUEL.

5 QUESTIONS DE MISE À JOUR MENSUELLE:

1. # de nouvelles personnes formées dans le cadre du *LANCEMENT DU DISCIPLE MULTIPLICATEUR*.
2. # de nouvelles personnes formées dans le cadre du *LANCEMENT DE LEADER*.
3. # de nouvelles professions de foi en Jésus comme Sauveur.
4. # de nouvelles églises implantées.
5. # de nouvelles personnes qui ont commencé le *VOYAGE DE VIE POUR ATTEINDRE VOTRE MONDE PERDU*.

7 NIVEAUX d'ÉVALUATION pour les VILLES STRATÉGIQUES:

1. **PRÉSENCE ÉTABLIE** - Établir une présence dans une ville stratégique en menant *SÉMINAIRES DE VISION, LANCEMENTS DU DISCIPLE MULTIPLICATEUR, et LANCEMENTS DU LEADER*.
2. **DÉBUT DU PROCESSUS** - Les églises sont engagées dans le processus d'évangélisation, de discipolat et d'implantation d'églises au fur et à mesure que les équipes progressent dans le *VOYAGE DE VIE POUR ATTEINDRE VOTRE MONDE PERDU*.
3. **LEADERS POTENTIELS** - Des pasteurs et des dirigeants fidèles au processus — “*Ceux qui font les choses*” — sont identifiés comme **LEADERS POTENTIELS**. Le personnel et les dirigeants du SI passent du temps supplémentaire avec ces dirigeants potentiels pour les encadrer et les conseiller. Ces leaders potentiels doivent travailler ensemble à travers les Niveaux 4 et 5 de la *VOYAGE DE VIE POUR ATTEINDRE VOTRE MONDE PERDU*.
4. **LEADERS PROUVÉS** - Les leaders qui continuent à multiplier les disciples, les leaders et les églises sont identifiés et rassemblés dans l'**Équipe Locale de SI**. Le personnel et les dirigeants du SI continuent de bénéficier d'un mentorat hebdomadaire et d'appels de coaching utilisant les *6 QUESTIONS DE COACHING EFFICACES, 5 QUESTIONS DE MISE À JOUR MENSUELLE, et la CARTE DE MINISTÈRE*.
5. **MOUVEMENT AUTO-MULTIPLICATEUR** - l'**Équipe Locale de SI** planifie et met en œuvre une multiplication et une expansion continues dans sa ville/région/pays. (Répétez les étapes 1 à 4)
6. **MOUVEMENT AUTOSUFFISANT** - Le personnel SI aide l'**Équipe Locale de SI** à devenir autonome en collectant et en générant les ressources nécessaires (financières et autres) pour que le mouvement de multiplication puisse se poursuivre sans soutien extérieur.
7. **PLEINE APPROPRIATION ET RESPONSABILITÉ** - l'**Équipe Locale de SI** assume l'entière responsabilité du ministère SI dans sa ville, son pays, sa région et au-delà.

NOTE: *L'ensemble de ce processus prend généralement de 3 à 5 ans. Il nécessitera une formation, un mentorat et un encadrement répétés par le biais de visites en personne, d'appels hebdomadaires réguliers et d'une communication continue avec les leaders qui sont identifiés, éprouvés et formés au sein de l'équipe SI locale.*

CARTE DE MINISTÈRE

